

Zarządzenie Nr 22/2020
Wójta Gminy Rogowo
z dnia 25 maja 2020 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Rogowo oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 713) w związku z art. 10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1252 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Ustalam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Rogowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Rogowo.


§ 3.

Traci moc zarządzenie Nr 30/2014 Wójta Gminy Rogowo z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury w Rogowie.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
mgr inż. Zbigniew Zgórzyński



**SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRYZNAWNIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓREJ
ORGANIZATOREM JEST GMINA ROGOWO**

§ 1.

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Rogowo.

§ 2.

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Rogowo na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy Rogowo.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagrodę wypłaca się po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3.

1. Wójt Gminy Rogowo decyduje o przyznawaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy Rogowo.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor:

1. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
2. Efektywnie i terminowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
3. Terminowo realizował powierzone zadania,
4. Przedłożył sprawozdanie finansowe za rok obrotowy.

§ 5.

Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6.

Informacje o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji kultury.

WÓJT
mgr inż. Zbigniew Zgórzyński

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

DLA DYREKTORA.....

1. Imię i nazwisko Dyrektora
2. Data i objęcia funkcji w instytucji kultury.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego za rok poprzedzający przyznanie nagrody
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
.....

.....
/podpis Sekretarza Gminy/

Decyzja Wójta Gminy Rogowo o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie-przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
/podpis Wójta/

Załączniki do wniosku:

1. Informacje o przebiegu Planu Finansowego Instytucji Kultury (kopia),
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia),
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości,
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

WÓJTA
mgr inż. Zbigniew Zgórzyński