

Zarządzenie nr 1/2023
Wójta Gminy Rogowo
z dnia 9 stycznia 2023 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rogowie oraz dyrektora samorządowej instytucji kultury o nazwie Gminna Biblioteka Publiczna w Rogowie.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art.31 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 roku, poz. 40), w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Rogowo:
 - a) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rogowie;
 - b) samorządowej instytucji kultury o nazwie Gminna Biblioteka Publiczna w Rogowie.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Rogowo, o których mowa w ust. 1 oznacza sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) dodatku funkcyjnego;
 - c) dodatku za wieloletnią pracę;
 - d) dodatku specjalnego.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne kierowników i dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Rogowo, o których mowa w § 1 ust.1 ustala Wójt Gminy Rogowo biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3.

Kwotę maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników i dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Rogowo, o których mowa w § 1 ust.1 określa poniższa tabela:

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
kierownik/ dyrektor	XIX	8400

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych tj. maksymalnie **do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego**.

§ 5.

Dodatek funkcyjny

Pracownikowi zatrudnionemu na kierowniczym stanowisku urzędniczym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
kierownik/ dyrektor	2100

§ 6.

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Wójt może przyznać kierownikowi i dyrektorowi gminnej jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 dodatki specjalne.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust.1 jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika lub dyrektora.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 2, w szczególności w razie pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu lub ich rozliczenia.
4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 7.

Świadczenia pieniężne związane z pracą

1. Kierownikowi/dyrektorowi przysługuje:
 - a) nagroda jubileuszowa;
 - b) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
 - c) dodatkowe roczne wynagrodzenie.
2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia dyrektorowi/kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 8.

Nagroda uznaniowa

1. Wójt Gminy Rogowo z własnej inicjatywy może przyznać kierownikowi/dyrektorowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrody mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
3. Nagroda uznaniowa ,może być przyznana:
 - a) doraźnie;
 - b) bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie;
 - c) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego, celem wyróżnienia kierownika/dyrektora za całokształt pracy w danym okresie.
4. Kierownikowi/dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

§ 9.

Wypłata wszystkich rodzajów środków pieniężnych, o których stanowi zarządzenie następuje wyłącznie ze środków własnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust.1.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i innych powszechnie obowiązujących.

§ 11.

Traci moc zarządzenie nr 68/2017 Wójta Gminy Rogowo z dnia 11 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości kierownikowi/dyrektorowi, gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Rogowo w sposób przyjęty w jednostkach.

WOJTA

mgr inż. Zbigniew Zgórzyński